

# Déclaration concernant la protection des données pour le recrutement

Valable pour toutes les unités de NOTZgroup en Suisse

## 1. Introduction

La présente déclaration de confidentialité s'applique au traitement des données personnelles, c'est-à-dire à toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable que NOTZgroup traite lorsque vous soumettez votre candidature pour un emploi chez nous.

## 2. Responsable

Le responsable de la collecte et du traitement des données personnelles au sens de la législation sur la protection des données est l'employeur :

Notz Metall AG  
Bernstrasse 24  
2555 Brügg  
032 366 76 12  
personaldienst@notz.ch

NOTZgroup détermine à quelles fins et par quels moyens les données personnelles sont traitées. Il est responsable du traitement et de l'utilisation des données personnelles conformément à la présente déclaration, aux autres directives internes et au droit applicable. Les éventuelles questions relatives à la protection des données ou à la manière dont nous traitons les données personnelles peuvent être adressées au : Service du personnel (personaldienst@notz.ch).

## 3. Quelles sont les données personnelles collectées par NOTZgroup ?

Nous recevons vos données personnelles lorsque vous soumettez votre candidature pour un emploi chez nous (directement ou par l'intermédiaire d'une agence de placement). Ces données personnelles comprennent :

### 3.1. Les données que vous nous fournissez :

Nous collectons et conservons toutes les données que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature, notamment :

- **Les données personnelles et les coordonnées** : Il s'agit notamment du prénom et du nom, de l'adresse du domicile, du numéro de téléphone, de l'adresse e-mail, de l'âge, de la date de naissance, du sexe, de l'état civil, de la photo et de la nationalité,
- **Vos documents de candidature** : CV, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure, formation et diplômes, ainsi que nos remarques après nos entretiens avec vous.
- **Vos prétentions salariales et le type de poste recherché.**
- **Vos papiers d'identité** : identifiants délivrés par les autorités publiques, y compris (mais sans s'y limiter) le numéro de passeport et de carte d'identité et le numéro de sécurité sociale, dans la mesure où la loi l'exige.
- **Informations sur les visiteurs** : Lorsque vous accédez à nos bâtiments, nous pouvons répertorier votre nom, vos coordonnées, le numéro d'immatriculation de votre véhicule, et d'autres éléments d'identification pour des raisons de sécurité. Si nous sommes légalement tenus de le faire, nous pouvons également vous demander de divulguer des informations sur votre état de santé (y compris des informations sur les infections virales, grippales, etc.) pour des raisons de santé et de sécurité.
- **Toute autre information que vous nous fournissez**, y compris le nom de l'employeur qui vous a recommandé et les échanges que nous avons eus avec vous dans le cadre du processus de recrutement.

### 3.2. Les données d'autres sources :

Nous recevons vos données d'autres sources, y compris de recruteurs, d'agences de placement, de services de vérification d'identité, de tests de personnalité, de recommandations que vous nous faites, de sites web et d'autres données accessibles au public via Internet. Nous recevons également les données que vous nous fournissez via des sites web tiers. Dans la mesure où cela est autorisé, nous collectons des données relatives à votre autorisation d'exercer un métier et aux sanctions imposées par les organisations professionnelles. Nous vous demandons de vous assurer que, pour toutes les informations que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature, vous avez obtenu l'accord de l'employé de NOTZgroup ou de toute autre personne recommandant l'utilisation de ses données personnelles conformément aux dispositions de la présente déclaration.

## 4. A quelles fins traitons-nous les données personnelles ?

Nous traitons en principe les données et informations vous concernant qui sont nécessaires à l'exécution du processus de recrutement et éventuellement d'embauche ultérieure. Cela comprend l'évaluation de vos compétences et de votre intérêt pour les différentes possibilités de carrière au sein de NOTZgroup, le traitement de votre candidature, l'analyse de vos qualifications, la vérification de votre identité et de vos aptitudes, ainsi que l'échange avec vous sur votre candidature afin de répondre à vos questions et de planifier des entretiens appropriés.

## 5. Sur quelles bases juridiques traitons-nous vos données personnelles ?

Nous traitons vos données personnelles aux finalités susmentionnées sur la base des fondements juridiques suivants :

- a) pour **la conclusion et l'exécution du contrat de travail** et des contrats liés, y compris l'évaluation de l'aptitude au travail et les vérifications des antécédents (si nécessaire et autorisé par la loi), ou
- b) pour **accomplir une obligation légale**, y compris le respect des obligations liées au droit du travail et à la sécurité sociale, ou
- c) pour **l'exercice de droits découlant du droit du travail ou de la protection sociale**, notamment en relation avec le traitement de catégories particulières de données à caractère personnel, comme le traitement de données relatives aux condamnations pénales et aux infractions ou l'utilisation de la biométrie pour l'identification ou l'authentification lors des contrôles d'accès ; ou
- d) **consentement** : Nous pouvons obtenir votre consentement pour procéder à certaines vérifications des antécédents personnels et à des vérifications lorsque cela est nécessaire à l'exercice de vos fonctions. Si nous utilisons votre consentement comme base pour le traitement de vos données, vous pouvez retirer celui-ci à tout moment. Ou
- e) pour **protéger nos intérêts légitimes** : Cela inclut, par exemple, la protection des employés et de leurs données personnelles, la protection de nos secrets commerciaux et de nos actifs, la sécurité de nos systèmes et de nos bâtiments, le maintien et l'organisation efficace des activités commerciales, l'amélioration et le développement de nos produits et services, ainsi que la vente et la commercialisation de nos produits et services, le respect des exigences légales et réglementaires et de nos règles internes, la prévention de la fraude, les délits et crimes et les enquêtes relatives à ces délits et autres comportements inappropriés, la participation à des procédures juridiques, l'établissement, l'exercice ou la défense de droits légaux, la vérification des antécédents, la conclusion et l'exécution de contrats avec des partenaires commerciaux et des clients, la gestion et le développement de l'entreprise, la vente ou l'achat d'unités, de sociétés ou de parties de sociétés et d'autres transactions relevant du droit des sociétés, la documentation des activités en équipe et des événements d'entreprise ; ou

- f) Traitement de **données que vous avez manifestement rendues publiques vous-même** (par exemple dans les médias et les réseaux sociaux).

## **6. A qui transmettons-nous vos données personnelles ?**

Nous ne transmettons vos données personnelles ou ne les rendons accessibles à des tiers que dans la mesure où ceux-ci ont besoin de vos données personnelles pour l'accomplissement de leurs tâches. Cela inclut également les données personnelles que vous générez vous-même.

Aux fins susmentionnées et sur la base d'un fondement juridique, nous transmettons en principe vos données personnelles aux catégories de tiers suivantes, qui traitent les données personnelles en notre nom ou pour leurs propres besoins, conformément à la loi :

- a) Prestataires de services qui traitent les données personnelles sur mandat et sur instruction de NOTZgroup. Nous travaillons avec la solution d'e-recrutement d'Abacus, qui prend en charge le stockage des données relatives aux dossiers de candidature et propose des processus de traitement de ces données dans le sens d'un traitement des données de commande. Dans ce cadre, les données personnelles ne sont pas analysées en détail par une machine (profilage) et aucune procédure automatisée de traitement des données n'est utilisée pour la prise de décision (matching).
- b) autres sociétés de NOTZgroup
- c) les tribunaux, les organes de conciliation, les autorités chargées de l'application de la loi, les autorités de surveillance, les avocats et autres parties à des procédures judiciaires potentielles ou réelles, lorsque cela est nécessaire pour se conformer à la loi ou pour établir, exercer ou défendre des droits ou des revendications juridiques
- d) acquéreurs ou personnes intéressées par l'acquisition d'activités, de sociétés ou d'autres parties de NOTZgroup

(ci-après dénommés collectivement les "destinataires").

Les destinataires sont tenus de respecter intégralement et à tout moment l'obligation de confidentialité ainsi que le droit applicable en matière de protection des données et de mettre en œuvre les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de sécuriser les données personnelles et de les protéger contre tout traitement non autorisé ou illicite, toute perte, modification, divulgation ou accès involontaires.

## **7. Transmission des données personnelles à un pays tiers**

NOTZgroup traite et sauvegarde en principe les données personnelles sur des serveurs situés en Suisse ainsi qu'au sein de l'Union européenne. Si nécessaire et si la loi le permet, nous transmettons également vos données personnelles à des destinataires situés en dehors de la Suisse et de l'Espace économique européen, dans un pays qui ne garantit pas une protection adéquate des données. Si des données personnelles sont transmises dans un pays ne disposant pas d'une protection des données adéquate, nous assurons une protection appropriée en utilisant des garanties suffisantes, comme par exemple sur la base des clauses contractuelles standard de l'UE, de directives internes contraignantes en matière de protection des données, ou nous nous appuyons sur des autorisations légales exceptionnelles pour certains cas, comme par exemple le consentement du collaborateur, dans la mesure où cela est nécessaire pour l'exécution du contrat de travail avec le collaborateur ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Les questions relatives à ces transferts de données et aux garanties appliquées dans un cas concret peuvent être adressées à tout moment à la personne de contact susmentionnée.

## **8. Combien de temps conservons-nous les données personnelles**

Dans le cas où votre candidature n'est pas retenue, nous ne conserverons vos données personnelles que pour protéger les intérêts légitimes de NOTZgroup conformément à la loi applicable et aussi longtemps que nécessaire, à moins que vous ne consentiez à conserver votre dossier dans l'éventualité où d'autres postes deviendraient disponibles.

Si votre candidature est retenue, nous conserverons vos données personnelles pendant la durée de votre contrat de travail, conformément aux dispositions d'une communication séparée que nous vous ferons parvenir au moment de l'acceptation du poste.

## **9. Quels sont vos droits**

Vous avez le droit d'obtenir des informations sur vos données personnelles que nous traitons. Vous avez également le droit de nous demander de rectifier, d'effacer ou de limiter les données personnelles vous concernant et de vous opposer à leur traitement. Dans certains cas, vous avez également le droit de recevoir les données générées lors de l'utilisation de services en ligne dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine (portabilité des données), qui permet leur utilisation et leur transmission ultérieures. Si le traitement des données personnelles repose sur votre consentement, vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment avec effet pour l'avenir (c'est-à-dire sans effet sur le traitement autorisé jusqu'à la révocation).

Les demandes et requêtes relatives à ces droits ou toute autre question concernant la protection des données doivent être adressées à la personne de contact susmentionnée. NOTZgroup se réserve le droit de limiter les droits du collaborateur dans la mesure où la loi le permet, par exemple en ne supprimant pas les données personnelles ou en ne fournissant pas d'informations complètes.

## **10. Sécurité**

NOTZgroup a mis en place des mesures techniques et organisationnelles afin de préserver la sécurité des données personnelles et de les protéger contre tout traitement non autorisé ou illicite, toute perte accidentelle, toute modification, toute divulgation ou tout accès.

NOTZgroup peut faire appel à des tiers en tant que responsables du traitement des données pour collecter et traiter vos données personnelles. Les responsables du traitement des données que nous mandatons ne traiteront vos données personnelles que conformément à nos instructions et sont tenus par la loi de prendre des mesures de sécurité strictes lors du traitement des données personnelles.

## **11. Modifications de cette déclaration concernant la protection des données**

NOTZgroup peut adapter la présente déclaration concernant la protection des données à tout moment et sans préavis. Toutes les modifications que nous y apportons sont publiées ici. Veuillez-vous informer régulièrement des mises à jour ou des modifications de cette déclaration. Si nous apportons une modification importante à la déclaration de confidentialité, nous vous en informerons et, si nécessaire, nous demanderons votre consentement.

Brügg, en janvier 2024

NOTZgroup