

Datenschutzerklärung für Rekrutierung

Gültig für alle Unternehmen der NOTZgroup in der Schweiz

1. Wofür gilt diese Datenschutzerklärung?

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten, d.h. alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, welche NOTZgroup verarbeitet, wenn Sie sich auf eine Stelle bei uns bewerben.

2. Verantwortliche

Verantwortliche für die Erhebung und Verarbeitung der Personendaten im Sinne der Datenschutzgesetzgebung ist:

Notz Metall AG
Bernstrasse 24
2555 Brügg
032 366 76 12
personaldienst@notz.ch

Die NOTZgroup bestimmt, für welche Zwecke und mit welchen Mitteln die Personendaten verarbeitet werden. Sie ist verantwortlich für die Verarbeitung und Nutzung der Personendaten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung, anderen internen Richtlinien und dem anwendbaren Recht. Allfällige datenschutzrechtliche Anliegen oder Fragen, wie wir Personendaten verarbeiten, können an folgende Kontaktstelle gerichtet werden: Personalabteilung (personaldienst@notz.ch).

3. Welche Personendaten werden von NOTZgroup gesammelt?

Wir erhalten Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie sich auf eine Stelle (direkt oder über einen Personalvermittler) bei uns bewerben. Zu diesen personenbezogenen Daten gehören:

3.1. Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen:

Wir sammeln und bewahren alle Daten auf, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, insbesondere:

- **Persönliche Daten und Kontaktinformationen:** Dazu gehören insbesondere Vor- und Nachname, Wohnadresse, Telefonnummer, E-Mail, Alter, Geburtsdatum, Geschlecht, Zivilstand, Foto, Nationalität,
- **Ihre Bewerbungsunterlagen:** Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, bisherige Berufserfahrung, Ausbildung und Zeugnisse sowie unsere Notizen nach unseren Gesprächen mit Ihnen.
- **Ihre Lohnforderungen und die Art der gesuchten Stelle.**
- **Ihre Identitätspapiere:** Von staatlichen Behörden ausgestellte Identifikatoren einschliesslich (aber nicht beschränkt auf) Pass- und Identitätskartenummer und Sozialversicherungsnummer, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist.
- **Besucherinformationen:** Beim Zugang zu unseren Gebäuden können wir aus Sicherheitsgründen Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten, Ihr Autokennzeichen und andere Identifikationsmerkmale erfassen. Wenn wir rechtlich dazu verpflichtet sind, können wir Sie auch bitten, aus Gründen der Gesundheit und Sicherheit Informationen über Ihre gesundheitliche Verfassung (einschliesslich Informationen über Virusinfektionen, Grippe usw.) preiszugeben.
- **Alle anderen Informationen,** die Sie uns zur Verfügung stellen, einschliesslich des Namens des empfehlenden Arbeitgebers und des Austauschs, den wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses mit Ihnen hatten.

3.2. Daten aus anderen Quellen:

Wir erhalten Ihre Daten aus anderen Quellen, einschliesslich Personalvermittlern, Stellenvermittlern, Anbietern von Identitätsprüfungsdienstleistungen, Persönlichkeitstests, von Ihnen unterbreiteten Empfehlungen, Websites und anderen über Internet öffentlich zugänglichen Daten. Wir werden auch Daten erhalten, die Sie uns über Websites Dritter zur Verfügung stellen. Soweit zulässig, sammeln wir Daten im Zusammenhang mit Ihrer beruflichen Zulassung sowie von Berufsverbänden auferlegten Sanktionen. Wir bitten Sie sicherzustellen, dass Sie für alle Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, die Zustimmung des NOTZgroup-Mitarbeiters oder einer anderen empfehlenden Person bezüglich der Verwendung seiner persönlichen Daten gemäss den Bestimmungen dieser Erklärung, eingeholt haben.

4. Für welche Zwecke verarbeiten wir die personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten Ihre Personendaten ausschliesslich für die Zwecke, die im Zusammenhang mit dem Bewerbungs- und evtl. späteren Anstellungsprozess notwendig sind. Dazu gehören die Beurteilung Ihrer Fähigkeiten und Ihres Interesses an den verschiedenen Karrieremöglichkeiten innerhalb der NOTZgroup, die Bearbeitung Ihrer Bewerbung, die Analyse Ihrer Qualifikationen, die Überprüfung Ihrer Identität und Eignung sowie der Austausch mit Ihnen über Ihre Bewerbung, um Ihre Fragen zu beantworten und geeignete Gespräche zu planen.

5. Auf welchen rechtlichen Grundlagen bearbeiten wir Ihre Personendaten

Wir verarbeiten Ihre Personendaten für die oben erwähnten Zwecke auf Basis der folgenden Rechtsgrundlagen:

- a) für den **Abschluss und die Durchführung des Arbeitsvertrags** und damit zusammenhängender Verträge, einschliesslich der Beurteilung der Arbeitsfähigkeit sowie für Hintergrundüberprüfungen (soweit notwendig und gesetzlich zulässig), oder
- b) zur **Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung**, einschliesslich Erfüllung der Pflichten im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht und der sozialen Sicherheit, oder
- c) zur **Ausübung von aus dem Arbeitsrecht oder Sozialschutz erwachsenden Rechten**, insbesondere im Zusammenhang mit der Verarbeitung besonderer Kategorien von Personendaten, wie z.B. die Verarbeitung von Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten oder der Einsatz von Biometrie zur Identifikation bzw. Authentifikation bei Zugangskontrollen, oder
- d) **Einwilligung**: Wir können Ihre Einwilligung einholen, um bestimmte personelle Hintergrundüberprüfungen und Verifizierungen durchzuführen, wenn dies zur Ausübung Ihrer Aufgaben erforderlich ist. Wenn wir Ihre Zustimmung als Grundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten verwenden, können Sie diese jederzeit widerrufen. Oder
- e) zur **Wahrung von unseren berechtigten Interessen**: darunter fallen etwa Schutz von Mitarbeitern und ihre Personendaten, Schutz unserer Geschäftsgeheimnisse und Vermögenswerte, Sicherheit unserer Systeme und Gebäude, Aufrechterhaltung und effiziente Organisation des Geschäftsbetriebs, Verbesserung und Entwicklung unserer Produkte und Leistungen sowie Verkauf und Vermarktung unserer Produkte und Leistungen, Einhaltung der rechtlichen und regulatorischen Anforderungen und unserer betriebsinternen Regeln, Verhinderung von Betrug, Vergehen und Verbrechen sowie Untersuchungen im Zusammenhang mit solchen Delikten und sonstigem unangebrachtem Verhalten, Mitwirkung an Rechtsverfahren, die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, Hintergrundüberprüfungen, Abschluss und Abwicklung der Verträge mit Geschäftspartnern und Kunden, Unternehmensführung und -entwicklung, Verkauf oder Kauf von Geschäftsbereichen, Gesellschaften oder Teilen von Gesellschaften und andere gesellschaftsrechtliche Transaktionen, Dokumentation von Teamaktivitäten und Firmenanlässen, oder

- f) Bearbeitung von **Daten, welche Sie offensichtlich selbst öffentlich gemacht haben** (z.B. in den Medien und sozialen Netzwerken).

6. An wen geben wir Ihre Personendaten weiter

Wir geben Ihre Personendaten nur jenen Stellen weiter oder machen diese nur Dritten zugänglich, soweit diese Ihre Personendaten für die Erfüllung Ihrer Aufgaben benötigen. Dazu gehören auch Personendaten, die Sie selbst generieren.

Wir geben Ihre Personendaten für die oben genannten Zwecke und gestützt auf einer rechtlichen Grundlage grundsätzlich an folgende Kategorien von Dritten weiter, welche die Personendaten für die oben erwähnten Zwecke in unserem Auftrag oder für deren eigene Zwecke gesetzmässig verarbeiten:

- a) Dienstleistungserbringer, welche die Personendaten im Auftrag und auf Anweisung der NOTZgroup bearbeiten. Wir arbeiten mit der E-Recruiting-Lösung von Abacus, welche die Datenspeicherung in Bezug auf Bewerbungsunterlagen übernimmt und Prozesse zur Verarbeitung dieser Daten im Sinne einer Auftragsdatenverarbeitung anbietet. Dabei werden personenbezogene Daten weder im Detail maschinell analysiert (Profiling) noch kommen automatisierte Datenverarbeitungsverfahren zur Entscheidungsfindung (Matching) zum Einsatz.
- b) weitere Gruppengesellschaften der NOTZgroup
- c) Gerichte, Schlichtungsstellen, Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden, Anwälte und andere Parteien in potenziellen oder tatsächlichen Gerichtsverfahren, wenn dies zur Einhaltung von Gesetzen oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechten oder Rechtsansprüchen erforderlich ist
- d) Erwerber oder Interessenten am Erwerb von Geschäftsbereichen, Gesellschaften oder sonstigen Teilen der NOTZgroup

(nachfolgend alle gemeinsam «Empfänger» genannt).

Die Empfänger sind verpflichtet, die Verpflichtung zur Vertraulichkeit sowie das anwendbare Datenschutzrecht jederzeit vollumfänglich einzuhalten und die geeigneten technischen und organisatorischen Massnahmen umzusetzen, um die Personendaten zu sichern und diese gegen eine unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitung, einen unbeabsichtigten Verlust, Veränderung, Bekanntmachung oder Zugriff zu schützen.

7. Weitergabe der Personendaten in ein Drittland

Die NotzGroup verarbeitet und speichert die Personendaten grundsätzlich auf Servern in der Schweiz sowie innerhalb der europäischen Union. Sofern notwendig und gesetzlich zulässig, übermitteln wir Ihre Personendaten auch an Empfänger, die ausserhalb der Schweiz und des Europäischen Wirtschaftsraums liegen, in ein Land, welches keinen angemessenen Datenschutz gewährleistet. Werden Personendaten in ein Land ohne angemessenen Datenschutz übermittelt, so gewährleisten wir einen angemessenen Schutz mittels Einsatzes hinreichender Garantien, wie beispielsweise auf Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln, von verbindlichen internen Datenschutzrichtlinien, oder stützen uns auf gesetzliche Ausnahmegenehmigungen für bestimmte Fälle.

Fragen zu solchen Datenübermittlungen, und welche Garantien im konkreten Fall angewendet werden, können jederzeit an die oben genannte Kontaktperson gerichtet werden.

8. Wie lange bewahren wir die Personendaten auf

Für den Fall, dass Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, bewahren wir Ihre persönlichen Daten nur, um die legitimen Interessen der NOTZgroup zu wahren im Einklang mit dem geltenden Recht und so lange wie nötig, ausser Sie willigen ein, Ihre Unterlagen zu speichern, für den Fall, dass andere Stellen frei werden sollten.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir Ihre persönlichen Daten für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses aufbewahren, gemäss den Bestimmungen einer separaten Mitteilung, die wir Ihnen zum Zeitpunkt der Annahme der Stelle zukommen lassen.

9. Welche Rechte haben Sie

Sie haben das Recht, Auskunft über Sie betreffende Personendaten zu erhalten, die wir über Sie verarbeiten. Ferner haben Sie das Recht, von uns die Berichtigung, Löschung und Einschränkung von den Sie betreffenden Personendaten zu verlangen sowie der Bearbeitung dieser zu widersprechen. In gewissen Fällen haben Sie auch das Recht, die bei der Nutzung von Online-Diensten generierten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten (Datenportabilität), welches die weitere Nutzung und Übermittlung ermöglicht. Falls die Verarbeitung der Personendaten auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen (d.h. ohne Wirkung auf die zulässige Verarbeitung bis zum Widerruf).

Anfragen und Anträge im Zusammenhang mit diesen Rechten oder andere Fragen betreffend Datenschutz sind an die oben genannte Kontaktperson zu richten. Die NOTZGroup behält sich vor, Ihre Rechte, soweit gesetzlich zulässig, einzuschränken und z.B. Personendaten nicht zu löschen oder keine vollständige Auskunft zu erteilen.

10. Sicherheit

Die NOTZgroup hat technische und organisatorische Massnahmen implementiert, um die Sicherheit der Personendaten zu wahren und diese gegen unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitung, unbeabsichtigten Verlust, Veränderung, Bekanntmachung oder Zugriff zu schützen.

NOTZgroup kann Dritte als Auftragsdatenbearbeiter einsetzen, um Ihre Personendaten zu erheben und zu verarbeiten. Die von uns beauftragten Datenbearbeiter werden Ihre Personendaten nur nach unseren Anweisungen verarbeiten und sind gesetzlich verpflichtet, beim Umgang mit Personendaten strenge Sicherheitsvorkehrungen zu treffen.

11. Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung

Die NOTZgroup kann die vorliegende Datenschutzerklärung jederzeit ohne Vorankündigung anpassen. Alle Änderungen, die wir daran vornehmen, werden an dieser Stelle veröffentlicht. Bitte informieren Sie sich regelmässig über Aktualisierungen oder Änderungen dieser Erklärung. Wenn wir eine wesentliche Änderung der Datenschutzerklärung vornehmen, werden wir Sie darüber informieren und, falls erforderlich, Ihre Einwilligung einholen.